



# **Igualdad en las empresas: La experiencia de BBK**

## **JORNADA: "SOSTENIBILIDAD EN TIEMPO DE CRISIS"**



SEMANA DE LA CALIDAD, CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y EXCELENCIA 2009  
Bilbao, 10 de noviembre de 2009

**Promover, impulsar y desarrollar políticas de Igualdad en las organizaciones es más que un requisito legal.**





**El compromiso de BBK  
con la responsabilidad social es  
tan antiguo como su propia existencia.**

# Antecedentes en materia de Igualdad

- **1er Plan de Igualdad 2004-2007**
- **Evaluación del 1er Plan de Igualdad BBK**
- **Actualización del diagnóstico**
- **Contraste con la plantilla**
- **Identificación de oportunidades de mejora**
- **Diseño del 2º Plan de Igualdad BBK 2008-2012**
- **Compromiso de cumplimiento**



# **2º Plan de Igualdad BBK 2008-2012**

## **Objetivos generales**

- **Institucionalización del principio de I.O. entre M y H**
- **Avanzar en la integración de la perspectiva de género en la gestión de las personas**
- **Impulsar la negociación de Convenios Colectivos más comprometidos con la I.O.**
- **Impulsar y desarrollar actuaciones que permitan difundir , transmitir, sensibilizar y expandir la filosofía no sexista a los grupos de interés de BBK**





## **Igualdad en los procesos de selección**

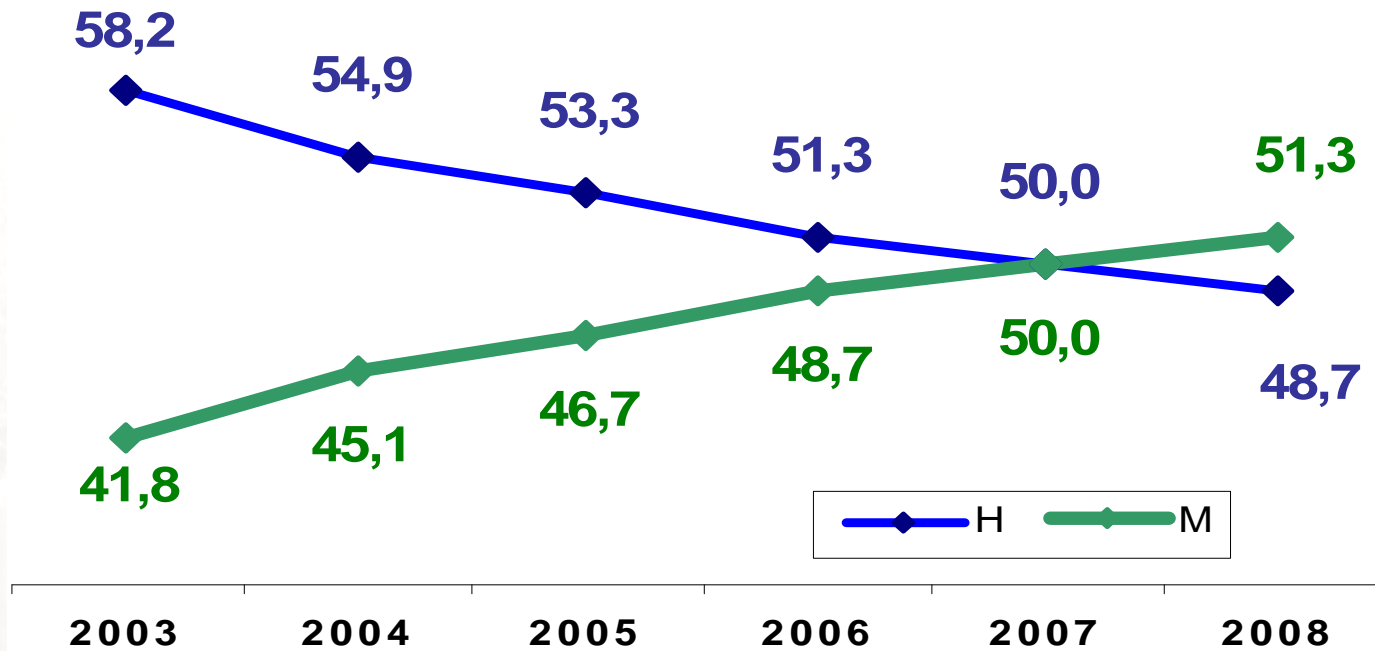
# Algunas medidas en procesos de selección

- **Uso no sexista del lenguaje en la publicación de ofertas de empleo, anuncios y convocatorias.**
- **Promoción de la participación equilibrada de hombres y mujeres en la composición de tribunales y/o equipos de selección.**
- **Seguimiento de todo el proceso por parte de la representación sindical.**
- **Análisis de datos desagregados por sexo en todas las fases de los procesos de selección, mediante la “Regla de los Cuatro Quintos”.**
- **Análisis sistematizado de la evolución de los indicadores y si se producen, las causas de los desequilibrios.**



# Resultado

%M y %H en BBK a 31/12 de cada año



# Igualdad en otros ámbitos de actuación





**Factor clave:  
La implicación de todas las personas**

# **Igualdad y Responsabilidad Social**





**La ventaja para las organizaciones está en valorar a las personas en función de sus capacidades en lugar de hacerlo en función de su sexo.**

Eskerrik asko  
**Muchas gracias**



**bbk** =

