

Informe de contribución de Izaite a la Agenda Euskadi Basque Country 2030

Año 2025



Contenidos



	Página
¿Quiénes somos?	4
Compromiso con la Agenda Euskadi Basque Country 2030	6
Metodología	9
Contribución de IZAITE a la Agenda Euskadi Basque Country 2030. 7 objetivos prioritarios	11
Contribución de IZAITE a la Agenda Euskadi Basque Country. Objetivos no prioritarios	35
Síntesis principales hitos en 2021	40
Anexos	43

¿Quiénes somos?



IZAITE, la Asociación de Empresas Vascas por la Sostenibilidad, es una Asociación sin ánimo de lucro formada por una agrupación de empresas vascas comprometidas con la sostenibilidad.

Tiene como misión constituir un foro de diálogo para el aprendizaje, el intercambio de experiencias sobre iniciativas y prácticas responsables y el impulso de la Sostenibilidad Empresarial, para contribuir desde la iniciativa empresarial, al progreso de la Sociedad y al Desarrollo Sostenible.

Las empresas adheridas a fecha de presentación de este informe son las siguientes:



IZAITE y las empresas adheridas a la misma adoptaron los siguientes compromisos:

- ✓ Suscribir y apoyar los valores que alientan los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) enunciados en la Agenda Euskadi Basque Country 2030.
- ✓ Adoptar los ODS como marco para desarrollar su estrategia empresarial de una manera sostenible.
- ✓ Contribuir a la consecución de los ODS adoptando prácticas medioambientales sostenibles y socialmente inclusivas.
- ✓ Generar y compartir conocimiento sobre Desarrollo Sostenible en el entorno empresarial del País Vasco.
- ✓ Colaborar en la elaboración de estudios sobre la contribución a la Agenda Euskadi Basque Country 2030 de las empresas asociadas.

Más información sobre el compromiso con los ODS en este [link](#).



Compromiso

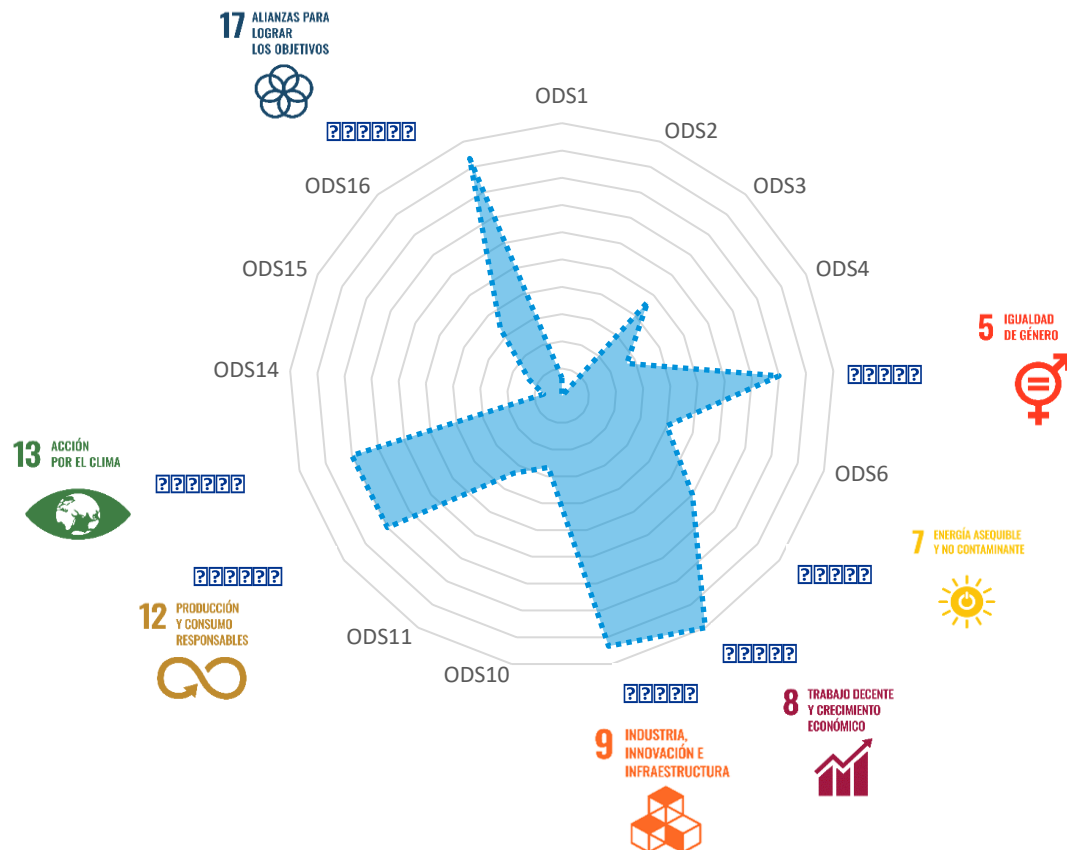
Agenda Euskadi
Basque Country

2030



En línea con el compromiso adquirido se ha elaborado este informe con el objetivo de analizar la contribución de las compañías que forman parte de Izaite a la Agenda Euskadi Basque Country 2030.

En el informe se ha hecho foco en los **7 Objetivos de Desarrollo Sostenible** identificados como prioritarios por la mayoría de las empresas adheridas.



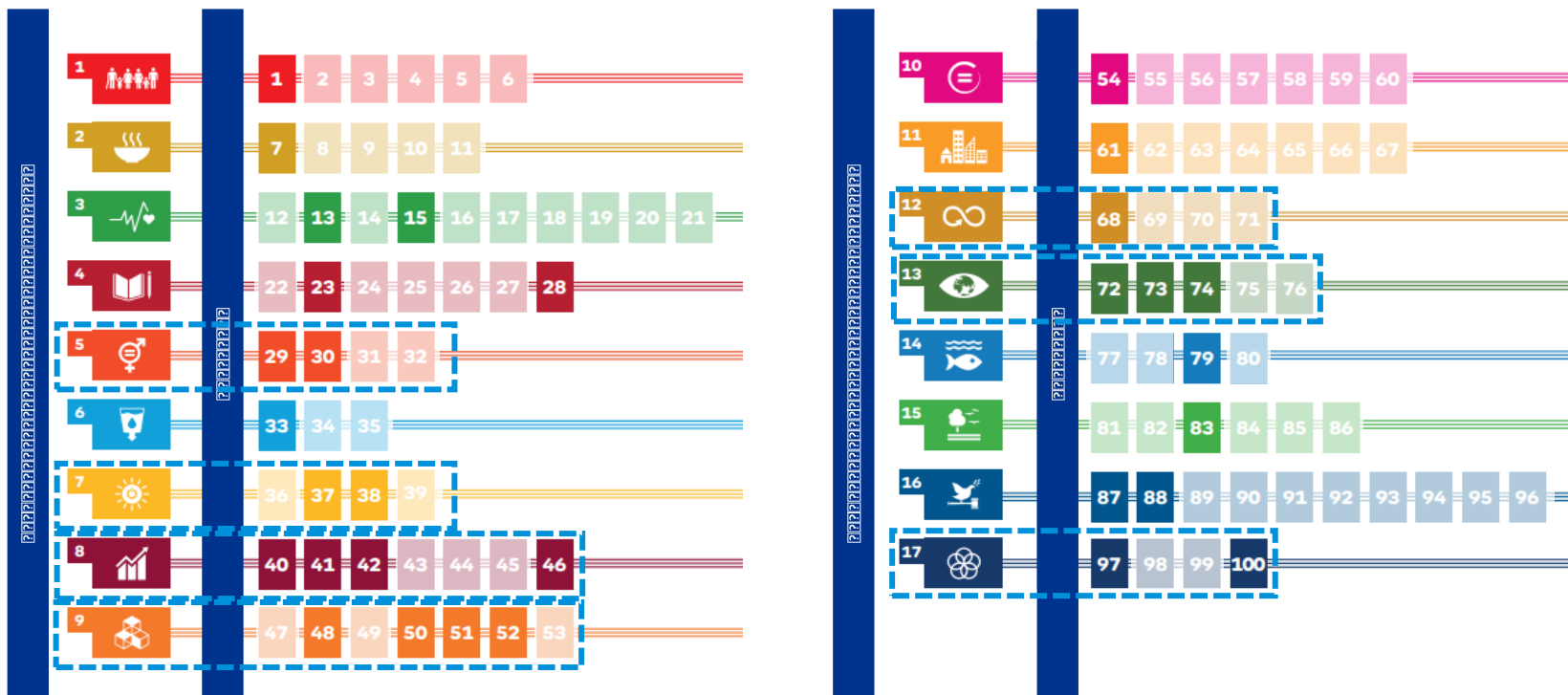
Compromiso

Agenda Euskadi
Basque Country

20
30



Si aterrizamos a nivel de metas de la Agenda Euskadi Basque Country 2030, a continuación se resaltan aquellas a las que están contribuyendo en mayor medida las empresas de IZAITE, a través de los ODS prioritarios y no prioritarios.



Objetivos prioritarios para las empresas de IZAITE

*Ver [Anexo II](#) para detalle de las metas de la Agenda Euskadi Basque Country 2030.

Metodología

Este informe es el resultado de un proceso de trabajo que ha consistido en varias fases. En una primera fase se trabajó conjuntamente con KPMG Asesores S.L. en la definición de un listado de indicadores de contribución común², que es la base de la información contenida en el actual informe. Para definir este listado, se realizaron los siguientes trabajos:

- 1. Análisis de la Agenda Vasca 2030 y contribución de las empresas de IZAITE a los ODS:** Análisis de las metas establecidas a nivel local en el País Vasco y de la información de las empresas adheridas a través de sus informes de sostenibilidad para identificar los objetivos y metas donde se realizaba mayor contribución a nivel de IZAITE.
- 2. Análisis del posicionamiento de las empresas:** Realización de entrevistas virtuales con las diferentes empresas adheridas para validar los resultados de la fase anterior e identificar, sobre la base de los puntos comunes identificados, qué actuaciones están incluidas en la estrategia y planes individuales de cada una de las compañías.
- 3. Identificación de indicadores de contribución común:** Correlación y establecimiento de equivalencias entre los posibles puntos de contribución de cada empresa con indicadores propuestos tanto por GRI STANDARDS como con otros marcos de contribución / medición tales como los propuestos por la ONU.

²Ver listado de indicadores en el [Anexo I](#)



Metodología



En la segunda fase del proceso de trabajo, a partir del listado de indicadores obtenido, se han elaborado unas fichas de recopilación de información que se han distribuido entre las empresas adheridas a Izaite, quienes han sido las encargadas de completarlas y facilitar la información a partir de la cual se ha elaborado este informe.



SEI 9 Inversión, Innovación e Infraestructura

Iniciadores a registrar

APR 10 Inversión en I+D 4,373,445,174

APR 10 % de proporción de Innovación e Desarrollo 3

Definición de I+D

Definición Importe de la inversión destinada a I+D

Alcance

Temporal 2023

Geográfico País Vasco

Organizacional Todas las entidades con sede o actividad en el País Vasco

Unidad de medida €

Metodo de estimación

Importe de la inversión destinada a I+D 4,373,445,174

Instrucciones: Solo han de completarse las casillas subrayadas en color gris. El resto de casillas del documento están bloqueadas y no se podrá introducir ningún valor.

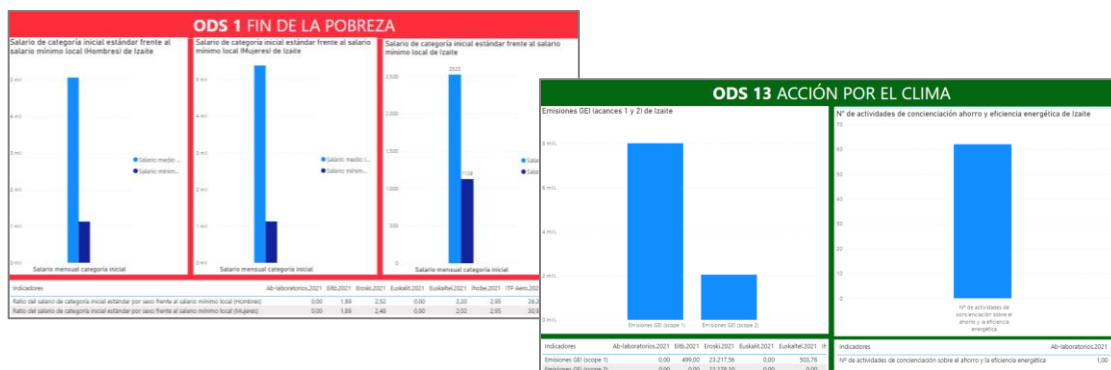
En caso de tener que hacer alguna **estimación** no establecida en el apartado "Instrucciones" de cada AP, se solicita que se realice en base al porcentaje de fiabilidad asociado.

En caso de no disponer de datos, indicar como 0.

Observaciones: Se han incluido los datos de la Segunda Sesión de Informaciones del 1º y 2º trimestre de la Ley 1/2018 de acceso a la información de la Presidencia de la Presidencia del Gobierno Vasco.

Código		Indicadores		Unidad	2022	2023	Observaciones
A. Oferta de productos	A.1. Oferta de productos	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	A.1.1. Oferta de productos	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	A.1.2. Oferta de productos	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	A.1.3. Oferta de productos	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	A.1.4. Oferta de productos	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	A.1.5. Oferta de productos	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	A.1.6. Oferta de productos	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	A.1.7. Oferta de productos	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	A.1.8. Oferta de productos	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	A.1.9. Oferta de productos	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
B. Financiación de capital	B.1. Financiación de capital	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	B.1.1. Financiación de capital	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	B.1.2. Financiación de capital	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	B.1.3. Financiación de capital	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	B.1.4. Financiación de capital	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	B.1.5. Financiación de capital	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	B.1.6. Financiación de capital	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	B.1.7. Financiación de capital	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	B.1.8. Financiación de capital	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			
	B.1.9. Financiación de capital	Importe de la inversión en I+D por sector	Importe de la inversión en I+D por sector	€			

La información se ha consolidado y se presenta de forma conjunta o por sectores, mostrando el compromiso de IZAITE con los objetivos y las metas de la Agenda Euskadi Basque Country 2030.



Contribución de IZAITE a la Agenda Euskadi Basque Country 2030 7 objetivos prioritarios



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas



Agenda Euskadi
Basque Country

30



Las compañías que forman parte de IZAITE están muy comprometidas con la igualdad entre géneros. Por su rol de empleadores, contribuyen directamente a la consecución de las [metas 29 y 30](#) de la Agenda Euskadi Basque Country 2030.

Meta 29: Promover el cambio de valores para conseguir la igualdad real de mujeres y hombres.

Para medir su contribución a la meta 29 se ha tenido en cuenta el impulso de las mujeres en el ámbito laboral y la promoción de las mismas a puestos de responsabilidad, el indicador escogido para medirlo es el **porcentaje de mujeres presentes en los órganos de gobierno**.

Asimismo, se ha considerado la **existencia de protocolos de prevención y actuación ante el acoso sexual**, como medida para evitar situaciones que impidan la consecución de dicho objetivo

Meta 30: Impulsar la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito laboral, combatiendo la discriminación salarial y promoviendo la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Por otro lado, los miembros de Izaite pagan a sus empleados unos salarios dignos y establecen medidas adicionales a las contempladas por la Ley para favorecer la conciliación, contribuyendo así a la meta 30.

Para medir su contribución se han tenido en cuenta los siguientes indicadores:

- **Brecha salarial** con el objetivo de poder observar durante los años futuros una mejora y erradicar la discriminación salarial.
- **Porcentaje de empleados y empleadas que se han acogido a medidas de conciliación.**



Buenas prácticas



LABORAL Kutxa ha sido y sigue siendo una entidad pionera y referente en el diseño y la implementación de políticas activas en favor de la igualdad entre mujeres y hombres. Realiza la retribución en función de la categoría profesional, independientemente de que sea hombre o mujer. Es decir, a igual puesto de trabajo igual salario.

Los incrementos salariales son iguales para toda la plantilla.

EITB está comprometida con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y así se refleja tanto en la Estrategia 2030 del grupo como en el [III Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres](#), que puso en marcha en 2019 y recoge las prioridades de actuación para un periodo de cuatro años.

Para prevenir casos que puedan afectar al respeto, a la dignidad y a los derechos de las personas, EITB pone a disposición de la organización un Protocolo contra el acoso sexual que dispone una política de tolerancia cero ante comportamientos de acoso sexual, por razón de género, o discriminación.





Buenas prácticas



El Grupo Kutxabank se compromete firmemente a promover la igualdad de oportunidades, incluida la igualdad de género, la integración de empleados y empleadas de diferentes nacionalidades y la inclusión de personas con discapacidad. Este compromiso implica la eliminación de cualquier barrera que pueda impedir el cumplimiento efectivo del derecho a la igualdad de trato y de oportunidades dentro de la organización.

Es por ello que en 2024 Kutxabank ha obtenido la Certificación Top Diversity Company, que reconoce anualmente a las 50 empresas más comprometidas con la diversidad y la inclusión.

Metro Bilbao es una entidad referente en igualdad en Euskadi. Con su séptimo Plan de Igualdad y colaboración con la Fundación EDE, integra la perspectiva de género en todos sus procesos: formación, comunicación, contratación, y conciliación. Destacamos por el uso de lenguaje igualitario, un protocolo activo frente a incidencias, revisión de espacios físicos con perspectiva de género, y formación anual continua en igualdad.



metro
bilbao

Ormazabal, filial de Velatia, despliega la iniciativa LEAP (Learn, Engage, Act and Progress) que se realiza anualmente con la finalidad de recopilar retroalimentación y propuestas de acción sobre igualdad a partir de la experiencia de mujeres de distintas edades, empresas y niveles organizativos.



Equilibrar la vida profesional y personal es fundamental para lograr igualdad. En 2024 recibimos el certificado "efr" de Empresa Familiarmente Responsable de AENOR, en reconocimiento por nuestro compromiso con la conciliación laboral.

Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todas las personas



Agenda Euskadi
Basque Country

2030



Las compañías que forman parte de IZAITE impulsan el uso de energías renovables y el desarrollo de nuevas tecnologías más eficientes. Por ello, contribuyen directamente a la consecución de las [metas 37 y 38](#) de la Agenda Euskadi Basque Country 2030.

Meta 37: Apoyar el desarrollo tecnológico y empresarial para la utilización de fuentes energéticas renovables y sostenibles.

Para medir su contribución a la meta 37 se ha tenido en cuenta el compromiso de los miembros de IZAITE con el uso de energías limpias que no generen contaminación ambiental.

El indicador escogido para medirlo es el **porcentaje de energía consumida procedente de fuentes renovables**.

Meta 38: Incentivar los proyectos de ahorro y eficiencia energética.

Por otro lado, para medir su contribución a la meta 38 se ha tenido en cuenta la apuesta de las empresas por tecnologías e infraestructuras que permitan una disminución en el consumo de energía.

Los indicadores escogidos para medirlo son el **consumo energético de la compañía en el País Vasco con el objetivo de poder observar durante los años futuros una disminución del consumo de energía que contribuirá directamente a reducir las emisiones de CO₂ a la atmósfera**; así como, el **porcentaje de ahorro de energía por la implantación de proyectos de ahorro y/o eficiencia energética**.

ODS 7: ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Buenas prácticas



metro
bilbao

Toda la energía que consume Metro Bilbao proviene de fuentes renovables. Cuenta con certificaciones ISO50001 y eficiencia energética B. Implementa proyectos como Medusa, que consiste en ceder la energía eléctrica sobrante del sistema ferroviario a Bilbobus; recuperación de energía con INGEHERs, fotovoltaica en talleres, eficiencia en marcha de trenes, renovación de flota e implementación de sistemas LED. Metro Bilbao fomenta la movilidad eléctrica y la eficiencia en sus operaciones.



kutxabank

La totalidad de la electricidad consumida en todas las instalaciones del Grupo Kutxabank proviene de fuentes renovables, gracias a un contrato de suministro de energía fotovoltaica a largo plazo.

Las emisiones indirectas por electricidad, son nulas a partir de 2023 por el acuerdo alcanzado con una energética para el abastecimiento con energía exclusivamente renovable.

ODS 7: ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Buenas prácticas



A&B Laboratorios cuenta con una instalación de energía solar fotovoltaica para autoconsumo industrial de 99,75 kWp con un total de 285 módulos, pudiéndose generar energía limpia y evitar la emisión de casi 40 toneladas de CO₂ anuales, que equivalen a 2.403 árboles plantados y a un ahorro de toneladas de petróleo de 8,26.

La estrategia energética del Grupo ITP Aero contempla una serie de medidas con dos fines principales:

- La reducción de un 2% en el consumo energético a través de medidas de eficiencia, encaminada a obtener mejoras en los equipos e instalaciones.
- La diversificación como estrategia del suministro de electricidad considerando PPA (Power Purchase Agreement) ON site, PPA OFF site y políticas de cobertura. Hitos relevantes 2024:
 - Firma de un contrato de compraventa de energía (PPA) para el suministro, en 10 años, de 250 GWh de electricidad procedente exclusivamente de fuentes renovables.
 - En la planta de Derio se completó la instalación de placas solares en 2024, siendo el segundo centro del Grupo en generar electricidad de manera sostenible (Albacete fue el primero en instalarse en 2023). En Zamudio y Ajalvir se tiene previsto ejecutar durante el 2025. El porcentaje de autoconsumo varía desde un 10% en Derio hasta un 30 % en Albacete.



El 100% de la energía consumida en España y México cuenta con certificados de Garantía de Origen. Así, el 67% del total de energía consumida en el grupo es de origen renovable.

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos



Agenda Euskadi
Basque Country

2030



Las compañías que forman parte de Izaite están comprometidas a generar empleo de calidad en el País Vasco y garantizar unas condiciones laborales dignas a todos sus trabajadores. A través de su actividad contribuyen directamente a las [metas 40, 41, 42 y 46](#) de la Agenda Euskadi Basque Country 2030.

Meta 40: Promover el empleo de calidad e inclusivo.

Meta 41: Promover la cualificación y el reciclaje profesional en estrecha colaboración con las empresas, los centros universitarios y de formación profesional, impulsando la formación dual y las prácticas en empresas y entidades.

Meta 42: Impulsar la inserción laboral de las personas jóvenes y apoyar el emprendimiento.

Para medir la contribución a estas metas se han tenido en cuenta indicadores de creación y mantenimiento de empleo así como la tipología de contratos.

En concreto se han medido los siguientes indicadores.

- **Número de empleos vinculados a la actividad de la compañía**
- **Número de nuevas contrataciones por género y edad**
- **Porcentaje de empleados con contrato laboral indefinido**

Asimismo, para medir su contribución a la **Meta 46:** **promover la salud, la seguridad y la igualdad en el trabajo**, se ha tenido en cuenta la necesidad de proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable realizando una mejora continua en la gestión de prevención de riesgos laborales. El indicador escogido para medirlo es la **existencia de programas para reducir accidentes y/o lesiones en el puesto de trabajo**.

ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Buenas prácticas

LABORAL Kutxa dispone de un plan de salud para el personal dirigido a promover la salud, la seguridad y el bienestar en el trabajo, incidiendo en aspectos como mejoras de la alimentación, actividad física, cursos y talleres de desarrollo personal, videoconferencias e e-book de autocuidado, por destacar algunas de las acciones. Esto ha desarrollado una cultura del bienestar que mejora la salud física y emocional de las personas de la entidad.



Euskaltel, a través de la Fundación Euskaltel, comprometida con el desarrollo tecnológico y el acceso a la sociedad de la información, implementa iniciativas innovadoras que abarcan desde la formación de jóvenes talentos hasta la organización de eventos tecnológicos, reflejando su compromiso con el progreso y la expansión de la cultura digital en Euskadi

Iniciativa ARCO: iniciativa diseñada para mejorar el conocimiento sobre la organización de jóvenes talentos de la compañía y potenciar sus habilidades de liderazgo y desarrollo profesional, además de participar en iniciativas sociales durante la celebración del Programa.

Nuevo programa de bienestar y apoyo al empleado: Carefirst. un paso más en el compromiso con el bienestar de las personas de la compañía con la creación de un servicio internacional de apoyo, disponible veinticuatro horas al día los siete días de la semana. Personal experto ofrece apoyo psicológico, ayuda a las familias en el día a día y asesoramiento legal y financiero.



El 90% de los contratos son de carácter indefinido.

ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Buenas prácticas



El Grupo Kutxabank ha definido un marco integral de actuaciones que pone en el centro a los empleados y empleadas, como principal activo del Grupo, entendiendo que su satisfacción y su implicación son determinantes para el éxito del Grupo, con un impacto directo en la cuenta de resultados, lo que representa el principal riesgo de la gestión social interna de la Entidad. Grupo Kutxabank ofrece beneficios sociales que van más allá de lo exigido legalmente y que se aplican a todos los empleados y empleadas, como ayudas a la formación para ellos y para sus hijos, seguros (médico, de vida y de accidentes), productos y servicios bancarios con condiciones especiales, y ayuda alimentaria en función del horario y el tipo de jornada.

Contar con un Plan de Conciliación sirve para mejorar la satisfacción y el clima laboral de las personas de las organizaciones. Las empresas las forman las personas y en toda organización cada uno de sus miembros tiene situaciones personales particulares, para favorecer un equilibrio entre vida laboral y la vida personal desde A&B Laboratorios se estableció hace años una serie de medidas complementarias a las marcadas por la administración. Además, se cuenta con un grupo de mejora interno, formado por distintos miembros de la plantilla, encargado de comunicar y gestionar el Plan de Conciliación para beneficio de todo el personal. Desde 2023 la organización forma parte de la comunidad Kontzilia (grupo de entidades privadas de la CAE que desarrollan políticas de conciliación corresponsable en sus centros de trabajo.). Actualmente en la organización se cuenta con 16 medidas activas.



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación



Agenda Euskadi
Basque Country

2030



Las compañías que forman parte de Izaite buscan promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación. Contribuyen directamente a la consecución de las [metas 48, 50, 51 y 52](#) de la Agenda Euskadi Basque Country 2030.

Meta 48: Apostar por la innovación, el liderazgo en la fabricación inteligente y la incorporación de los servicios avanzados a la industria.

Meta 50: Promover proyectos industriales estratégicos.

Meta 51: Apostar por la investigación, la innovación y la tecnología, con especial atención a la fabricación avanzada, la energía y la biociencia-salud.

Meta 52: Desarrollar la innovación no tecnológica y la gestión empresarial avanzada.

Para medir la contribución se han tenido en cuenta los **proyectos de innovación y desarrollo llevados a cabo** por las compañías de Izaite y la **inversión destinada a I+D**.

ODS 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Buenas prácticas



metro
bilbao

Metro Bilbao apuesta por la innovación tecnológica y la eficiencia operativa. Ha digitalizado procesos (facturación, firma electrónica, planificación de turnos), ha sustituido señalización por CBTC, renovado flota con mejoras técnicas, y adoptado iluminación LED. Además, actúa frente a la contaminación acústica y vibraciones mediante mantenimiento preventivo e innovaciones en vía y material móvil.

Desde Eroski también se están desarrollando diversos proyectos, entre los que destacan:



- FUSILLI. Proyecto Horizon 2020 para impulsar la transformación de los sistemas alimentarios urbanos a través de la implementación de living labs de innovación (bancos de pruebas reales).
- FoodRUs. Proyecto Horizon 2020 para reducir el desperdicio y la pérdida en la cadena agroalimentaria a través de un innovador sistema colaborativo circular.
- SISTERS. Proyecto Green Deal para mejorar la sostenibilidad de los envases utilizados para preservar alimentos y reducir sus impactos negativos.

ODS 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Buenas prácticas



El Plan Estratégico ITP2027 incluye los cuatro drivers estratégicos en los que se basa el plan:

Tecnologías de vuelo futuras: basado en desarrollar tecnologías y productos propios innovadores que aumentarán nuestra competitividad, portfolio de clientes y a satisfacer las futuras necesidades del mercado.

Soluciones para toda la vida del motor: enfocado a ayudarnos a pasar de ser un líder mundial OEM a convertirnos en un reconocido proveedor líder del mercado de soluciones innovadoras de ciclo de vida completo y MRO.

Entrega eficiente a gran escala: diseñado para construir una cadena de suministro de primer nivel para cumplir nuestros compromisos, priorizando la seguridad, calidad, coste y sostenibilidad.

Más alianzas estratégicas: da respuesta a la importancia de desarrollar una cartera diversificada de alianzas a largo plazo con clientes civiles, de defensa y de servicios, para soluciones actuales y futuras.

Los cuatro drivers estratégicos están respaldados por una Estrategia de Personas y una Estrategia ESG.

Petronor dispone de varias acciones encaminadas a contribuir al ODS 9 a través de la innovación. Cabe destacar, la mejora de la eficiencia energética utilizando el calor residual de los procesos de producción, la incorporación de residuos de origen bio como materia prima circular a los procesos de fabricación o impulsar proyectos de fabricación de combustibles sintéticos, entre otras.



ODS 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Buenas prácticas



Desarrollo de nuevos productos sostenibles: Después de diez años de investigación continua Ormazabal ha lanzado una innovadora gama de celdas GIS libres de gases fluorados. Estas celdas permiten mantener la seguridad, fiabilidad y rendimiento de la red mientras disminuyen el impacto ambiental del SF6, adelantándose a la regulación europea sobre gases fluorados.

Iberdrola se ha propuesto acelerar sus inversiones en energías renovables, digitalización y movilidad eléctrica. Cuenta con un plan de inversión histórico de 75.000 millones de euros hasta 2025, ampliado a 150.000 millones hasta 2030, centrado principalmente en renovables y redes inteligentes, el 86% del cual es elegible de acuerdo a la taxonomía verde de la Unión Europea.



ODS 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Buenas prácticas



La innovación se ha convertido en un eje prioritario para el Grupo Kutxabank, marcando su compromiso con la Sostenibilidad y el progreso social.

El Grupo Kutxabank va a apostar por la innovación en los próximos años, duplicando el volumen de inversión y la incorporación de más talento. No hay tecnología disruptiva que no se esté testando, probando o aplicando. En este sentido, la banca ha sido pionera en la adopción de nuevas tecnologías desde hace décadas. Desde los medios de pago, hasta la digitalización de procesos o la aplicación de soluciones de inteligencia artificial, pasando por el procesamiento masivo de datos y operaciones. Asimismo, se está testando Inteligencia Artificial (en adelante IA) y la analítica avanzada, la computación cuántica o aquellas relacionadas con la regulación, por ejemplo, para ofrecer servicios vinculados con las criptomonedas al amparo de la regulación MiCA.

El uso de Sistemas y modelos de gestión de innovación normalizados, ISO 14006 y UNE 166.002, hace que A&B Laboratorios pueda adoptar herramientas de innovación como: vigilancia, prospectiva, análisis internos y externos, priorización de ideas o seguimiento de cartera de proyectos entre otras. Todo ello permite una optimización y eficiencia de los recursos IDI y el desarrollo de importantes proyectos de innovación en consorcios con centros tecnológicos, universidades y otras organizaciones; lo que le ofrece la oportunidad de obtener excelentes resultados en las soluciones que aporta a sus clientes, a través de tecnologías limpias, como la química verde y la biotecnología, ofreciendo una alternativa más segura de uso que los productos tradicionales y aportando una notable mejora ambiental.





Las compañías que forman parte de Izaite buscan realizar una producción y un consumo de los recursos de forma sostenible y responsable contribuyendo así a la consecución de la [meta 68](#) de la Agenda Euskadi Basque Country 2030.

Meta 68: Favorecer la economía circular.

Tal como se indica en la Estrategia de Economía Circular 2030 de Euskadi 2030, la economía circular se basa en tres principios clave:

1. Preservar y mejorar el capital natural, controlando existencias finitas y equilibrando los flujos de recursos renovables.
2. Optimizar el uso de recursos, rotando productos, componentes y materiales con la máxima utilidad en todo momento, tanto en los ciclos técnicos como en los biológicos.
3. Fomentar la eficacia del sistema, revelando y eliminando externalidades negativas.

Para medir la contribución a esta meta, se han medido:

- El **porcentaje de residuos generados destinados al reciclaje o reutilización** y por lo tanto a los que se les va a dar una segunda vida.
- La **cantidad de materias primas** utilizadas para desarrollar la actividad, lo que permitirá medir la evolución durante los próximos años y ver así el avance en la optimización de los mismos.
- Y por último, y en relación con el fomento de la eficacia del sistema, el **porcentaje del gasto en proveedores locales**, que además del desarrollo económico del País Vasco, supone una disminución de las externalidades negativas asociadas al transporte.

ODS 12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Buenas prácticas



Consciente de que el agua es el principal componente y un recurso esencial para los procesos productivos de Coca Cola, la compañía promueve la gestión sostenible del mismo lo largo de toda su cadena de valor:

- Reducción del agua utilizada en la producción de bebidas.
- Depuración del agua empleada en los procesos de fabricación
- Proyectos locales que buscan devolver a la naturaleza el equivalente al agua que contienen sus bebidas.

Para promover la economía circular y disminuir la generación de residuos, algunas de las iniciativas más destacadas desarrolladas por Eroski:

- Eco-diseña sus envases de Marca propia con el compromiso de que en el 2025 el 100% sean reciclables.
- Valoriza el 100% de sus residuos orgánicos como materia prima en la fabricación de piensos, harinas y aceites animales.
- Trabaja con productores de cercanía, ofreciendo en su gama de Marca propia referencias específicas de la región de venta.



ODS 12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Buenas prácticas

Programa Revert

Compromiso con la economía circular y la reducción de la huella de carbono

El Grupo ITP Aero ha desarrollado el programa Revert como una iniciativa estratégica para reducir su huella de carbono y avanzar hacia un modelo de producción más sostenible. Este programa se basa en la recuperación y reutilización de materiales metálicos, aplicando principios de economía circular en toda la cadena de suministro de fabricación.



El principal objetivo del programa Revert es maximizar la reutilización de materiales en toda la cadena de valor del producto. Este enfoque garantiza que la sostenibilidad esté integrada en todas las operaciones de la cadena de suministro.

Gracias a la implementación del programa Revert, el Grupo ITP Aero ha logrado:

- Reciclar hasta el 30% de los excedentes generados en los procesos de fabricación.
- Alcanzar un 70% de reciclaje en ciertos productos estratégicos.

Iberdrola apuesta por las compras en proveedores locales:

- El 87,90% de las compras realizadas en 2021 fueron a proveedores locales
- Pretende conseguir que al menos el 70% de sus proveedores principales cuenten con políticas de sostenibilidad en 2022 (75% en 2025).



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos



Agenda Euskadi
Basque Country

2030



Las compañías que forman parte de Izaite están muy comprometidas con la lucha contra el cambio climático, contribuyendo directamente a la consecución de las [metas 72, 73 y 74](#) de la Agenda Euskadi Basque Country 2030.

Meta 72: Impulsar una economía competitiva baja en carbono.

Para medir su contribución a la meta 72 se han contabilizado las **emisiones de GEI** (gases de efecto invernadero) de **alcance 1** (emisiones directas) y de **alcance 2** (emisiones indirectas asociadas a la generación de energía consumida) de las compañías que forman parte de Izaite y el **porcentaje de reducción respecto al año 2020**.

Además, se ha considerado la existencia de **compromisos de reducción de emisiones** por parte de las compañías, para contribuir así al objetivo fijado por la Agenda Vasca del 20% de reducción de emisiones de GEI en 2030.

Meta 73: Promover el ahorro y la eficiencia energética

Las compañías de Izaite realizan diversas actividades de concienciación sobre la problemática climática, con foco en el ahorro y eficiencia energética. Se ha medido el **número de actividades de concienciación sobre el ahorro y la eficiencia energética** desarrolladas por las compañías en el año de reporte.

Meta 74: Impulsar la utilización de energías renovables.

Una de las vías para reducir las emisiones de alcance 2 es el uso de energía de fuentes renovables, las compañías están impulsando la utilización de las mismas en sus operaciones (más información en [pág. 16](#))

ODS 13: ACCIÓN POR EL CLIMA



Buenas prácticas



EITB cuenta con un Plan de Mejora Ambiental de EITB con el objetivo de reducir el impacto medioambiental. Además, en su labor de agente transformador puso en marcha en todos sus medios la campaña de acción #EKIN_klima para concienciar sobre la emergencia climática. Asimismo, EITB ha sido reconocida por su labor de concienciación con el premio Periodismo Ambiental de los Premios Periodismo Vasco 2021 concedido a Eva Caballero, periodista de EITB, presentadora y directora del programa "La Mecánica del Caracol" de Radio Euskadi.

El Grupo Kutxabank trabaja de forma intensa en la identificación de nuevas oportunidades de negocio y en el desarrollo de soluciones de financiación sostenible en diferentes áreas que permitan canalizar flujos de capital a proyectos con impacto medioambiental y/o social positivo, así como apoyar la transición de sus clientes hacia modelos de negocio más sostenibles. Es por eso que se ha logrado canalizar 2.564 millones de euros en financiación sostenible durante el ejercicio, superando las previsiones marcadas para el año y un 21,2% por encima de la cifra de 2023.



En el año 2023 el Grupo EULEN compensó todas sus emisiones del alcance 1 y 2 a través de la adquisición de créditos de carbono certificados en dos proyectos de neutralización: el proyecto Bosques amazónicos ubicado en Perú y el proyecto de Repoblación forestal en Palencia.

Adicionalmente, toda la energía eléctrica consumida en las oficinas del Grupo en España son de origen 100% renovable.

En ambas iniciativas se incluyen, tanto las emisiones del Grupo en todo el estrato geográfico del País Vasco, así como la energía consumida en las instalaciones del Grupo en el País Vasco.

ODS 13: ACCIÓN POR EL CLIMA



Buenas prácticas

En el año 2021, ITP Aero se sumó a la campaña de Naciones Unidas "Race to Zero" a través del programa "Business Ambition to 1.5 °C", por el que se compromete a reducir las emisiones estableciendo objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia, de la mano de SBTi, en toda la cadena de valor.

ITP Aero está gestionando este compromiso a través del proyecto Net Zero. En 2024, la iniciativa SBTi (Science Based Targets initiative) ha aprobado los objetivos de reducción de emisiones a corto plazo de ITP Aero. Esta validación supone que ITP Aero trabajará en reducir las emisiones de carbono en sus propias operaciones, cadena de valor y productos vendidos, en línea con el objetivo del Acuerdo de París de limitar el aumento de la temperatura global a 1.5°C.



Objetivos a corto plazos validados por SBTi:

ITP Aero se compromete a reducir el 65% de las emisiones de alcance 1 y 2 en el 2030 con respecto a las emisiones del año base 2019.

ITP Aero se compromete a reducir en un 55 % las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 3 derivadas del uso de los productos vendidos por kilómetro de asiento disponible para el año 2030, tomando como referencia el año base 2019*.



Metro Bilbao trabaja activamente por la descarbonización y adaptación al cambio climático. Gestiona residuos de forma responsable, mide su huella de carbono y cuenta con certificaciones EMAS, ISO 50001 e ISO 14001. Analiza impactos climáticos y adapta operaciones (refrigeración en talleres, ajustes de turnos) para enfrentar los retos ambientales futuros.

Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible



Agenda Euskadi
Basque Country

2030



Las compañías que forman parte de Izaite son conscientes de la necesidad de contribuir de manera activa mediante distintas alianzas y colaboraciones para lograr la consecución real de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Es por ello, que contribuyen directamente a la consecución de las [metas 97 y 100](#) de la Agenda Euskadi Basque Country 2030.

Meta 97: Desarrollar la estrategia global de internacionalización Basque Country en colaboración público-privada.

Para medir su contribución a la meta 97, uno de los indicadores escogidos es el **número de acuerdos de colaboración público-privada** establecidos por las compañías.

Meta 100: Impulsar el desarrollo de alianzas a nivel estatal, europeo e internacional para la puesta en marcha de iniciativas estratégicas ligadas a las políticas públicas de cooperación

Para medir su contribución se han tenido en cuenta los siguientes indicadores:

- **Número de alianzas y colaboraciones que mantiene la compañía.**
- **Tipología de las principales alianzas y colaboraciones que mantiene la compañía.**

ODS 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Buenas prácticas

Metro Bilbao cuenta con implicación en la Estrategia Vasca de Cambio climático-Klima 2050 y colabora en el Programa Reactíivate+, una iniciativa promovida por la Diputación Foral de Bizkaia para el fomento de la participación ciudadana a favor de la sostenibilidad ambiental. Estas son algunas de las iniciativas de la compañía, que apuesta por hacer de su actividad un medio de contribución al desarrollo sostenible.



metro
bilbao



LABORAL Kutxa se adhirió en el 2024 a la Global Alliance for Banking on Values, principal organización internacional de entidades financieras que tienen las sostenibilidad social y ambiental como eje de actuación. También fue uno de los 130 bancos firmantes fundadores de los Principios de Banca Responsable de las Naciones Unidas en el 2019.

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA



En línea con la Agenda 2030, la Secretaría General de Transición Social y Agenda 2030 del Gobierno Vasco ha impulsado junto a EUSKALIT, el desarrollo de un marco para la incorporación de los ODS en la gestión de las empresas y organizaciones, que se ha confeccionado de manera participativa con las aportaciones de cerca de un centenar de agentes de diferentes ámbitos de actividad.

Este marco se ofrece como una herramienta para la reflexión, el diagnóstico y la mejora de cualquier tipo de organización que quiera apostar por el desarrollo sostenible a través del compromiso con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

ODS 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Buenas prácticas



Fiel a su compromiso con los objetivos de la Agenda2030, desde 2018, A&B Laboratorios forma parte de la Alianza Alavesa por el Desarrollo Sostenible y, recientemente en 2023, se une a la Alianza Vasca.

Mediante estas y otras alianzas activas de la organización se adquiere un compromiso mayor con la Sociedad y favorece la participación activamente en grupos de trabajo, donde se comparte experiencia y conocimiento y se ejerce como empresa tractora en los ODS vinculados con la actividad, destacando al respecto, actuaciones para fomentar que las empresas industriales del entorno sean más competitivas, trabajando una innovación sostenible y vinculadas a la circularidad. A&B Laboratorios basa su gestión de la sostenibilidad en la contribución a los ODS, para los cual establece planes de acción anuales en los que los diferentes aliados son parte fundamental en la consecución de los objetivos marcados.

Ihobe y Euskalit han firmado un convenio de colaboración para promover la sostenibilidad entre las empresas vascas que les ayudará a afrontar la transición verde y acelerar la reactivación económica mediante la integración de criterios medioambientales.

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA





Contribución de IZAITE a la Agenda Euskadi Basque Country 2030 Objetivos no prioritarios

Contribución a los ODS no prioritarios

En las páginas anteriores se muestra la contribución a los ODS y metas de la Agenda Euskadi Basque Country más relevantes para la mayoría de las compañías que forman parte de IZAITE.

Sin embargo, debido a la diversidad de sectores y tamaños de dichas compañías, también se está contribuyendo de forma más limitada a los demás ODS, que hemos denominado “no prioritarios”

A continuación se incluye una tabla resumen de los principales indicadores de contribución para el resto de los ODS, y en especial para las metas de la Agenda Euskadi Vasque Country a las que contribuyen.



Contribución a los ODS no prioritarios

ODS	Meta	Indicador
	Meta 1: Responder a las situaciones de pobreza, y mejorar la eficacia de las ayudas sociales favoreciendo la inserción y evitando que se puedan cronificar las situaciones de marginación social.	Calculo del salario medio de categoría inicial estándar frente al salario mínimo local
	Meta 7: Mejorar la competitividad y la sostenibilidad del sector agrario.	Calculo del porcentaje de gasto en proveedores locales del sector primario
	Meta 13: Fomentar la corresponsabilidad de las personas en el cuidado de la salud.	Calculo de las horas de formación sobre seguridad y salud por empleados
	Meta 15: Promover la salud en el entorno comunitario fomentando la actividad física y la alimentación saludable.	Inversión en programas de fomento de bienestar y salud de los empleados

Contribución a los ODS no prioritarios

ODS	Meta	Indicador
 <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>	Meta 23: Lograr un mayor equilibrio, cohesión social, interculturalidad y convivencia en nuestros centros educativos.	Cálculo de la media de horas de formación al año por empleado
	Meta 28: Consolidar la formación profesional de excelencia que responda a las demandas de la empresa y a la empleabilidad de las personas, con un especial enfoque en los retos de la cuarta revolución industrial.	Número de alianzas desarrolladas con centros de Formación Profesional
 <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	Meta 33: Impulsar una política del agua que garantice su calidad y combata el despilfarro, la especulación y la contaminación.	Cálculo del consumo total de agua por empleado de las compañías
 <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>	Meta 54: Promover el envejecimiento activo y solidaridad Intergeneracional.	Cálculo del porcentaje de empleados mayores de 50 años de las compañías.
		Número de nuevas contrataciones a mayores de 50 años en las compañías.
 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	Meta 61: Promover una estrategia territorial sostenible, social, inteligente, equilibrada, y participativa.	Existencia de una estrategia de sostenibilidad por parte de las compañías.

Contribución a los ODS no prioritarios

ODS	Meta	Indicador
	Meta 79: Gestión sostenible de los vertidos tierra-mar.	Número de proyectos destinados a conservar y mejorar los océanos, mares y recursos marinos en el País Vasco.
	Meta 83: Proteger la biodiversidad.	Existencia de programas de protección a la biodiversidad en las compañías.
	Meta 87: Promover una cultura de paz y convivencia basada en el respeto a los derechos humanos y el pluralismo.	Denuncias recibidas a través de los canales éticos de las compañías.
	Meta 88: Impulsar una Administración Pública abierta, transparente y eficaz.	Publicación de informes de sostenibilidad u otra información no financiera por parte de las compañías.



Agradecimientos

En nombre de KPMG, agradecer inmensamente a las empresas que nos han proporcionado la información y nos han hecho llegar las plantillas facilitándonos así la elaboración del presente informe.

Valoramos positivamente el tiempo y el esfuerzo dedicado y esperamos poder seguir colaborando en el futuro.

A&B Laboratorios, ArcelorMittal, Coca-Cola EP, EITB, Eroski, Eulen, Euskalit, Euskaltel, Iberdrola, Ihobe, ITP Aero, Kutxabank, Laboral Kutxa, Metro Bilbao, Petronor, Siemens Gamesa, Velatia.